



# Einsatz- und Laufbahnsteuerung 2021

Matthias Pfister, Vizepräsident SSK

ZK 2021

28. & 29. August 2021



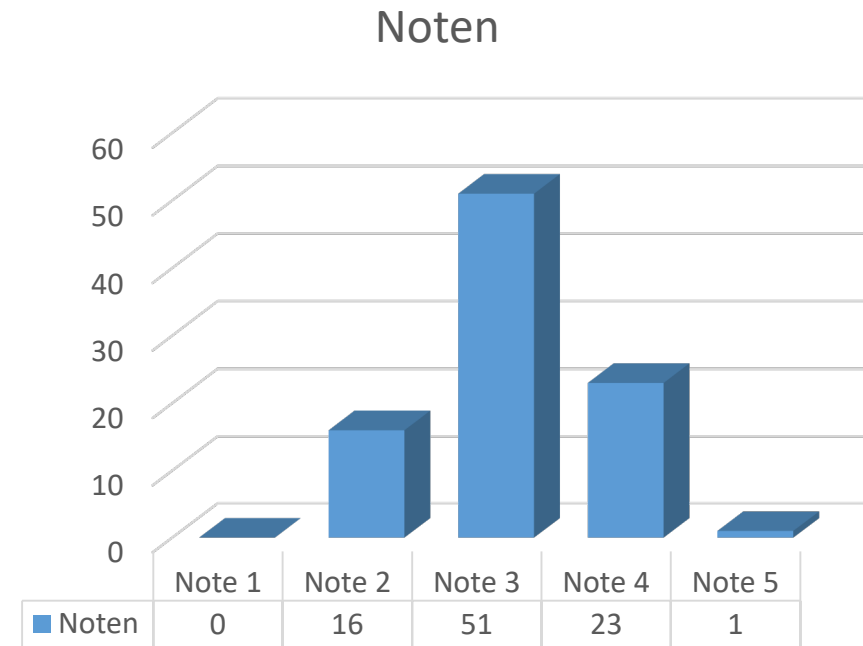
# Rückblick: Gespräche ZK 2020

---

- 35 Gespräche geplant 31 durchgeführt
- Im ZK 2021 sind 31 Gespräche geplant

# Rückblick: Beobachtungen

- 63 Spielbeobachtungen (inkl 16 TD Einsätze)
  - 32 Spiele in NLA F (22 im 19/20)
  - 23 Spiele in NLA M (13 im 19/20)
  - 3 Spiele in NLB F (25 im 19/20)
  - 5 Spiele in NLB M (18 im 19/20)



- Durchschnitt der Bewertung 3.092 (Wert von 2019/20: 3.327)
  - Note 1: **0**; Note 2: **16**; Note 3: **51**; Note 4: **23**; Note 5: **1**
  - 7x ↑

# Rückblick: Beobachtungen

---

## – EG 1 + 2:

- Schiedsrichtertechnik: Laufwege, Position und Zeichen
- Interpretation: technische Beurteilung oft schwankend oder zu wenig streng
- Interaktion: Game Management und Disziplin nicht gefordert
- Persönlichkeit: Aufkommende Hektik in heiklen Situationen

## – EG 3\*

- Schiedsrichtertechnik: Grundlegendes in Laufwege, Position und Zeichen
- Interpretation: Management in den Unterbrechungen
- Interaktion: Kontrollen während des Spiels
- Persönlichkeit: zu wenig als Chef aufgetreten

# Klammerbemerkung: Beurteilungsskala

---

## 2 Skalen

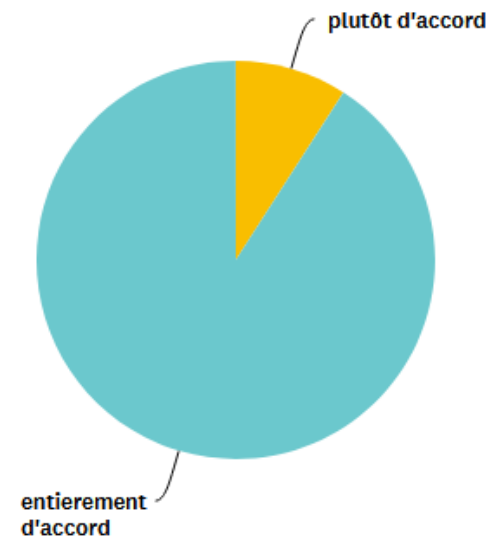
- a, b, c, d, e, f (Ist der Massstab der Bewertung von lehrfilmreif bis grundlegende Verbesserungen notwendig)
- Ungenügend, Genügend, Gut, Sehr gut, Hervorragend ist die Benotung (1 – 5)
- Wir wenden folgenden Massstab an:
  - Gut: Entspricht den Anforderungen
  - Sehr gut: übertrifft die Anforderungen
  - Genügend: erfüllt knapp die Anforderungen

Diese Beschriebe sind relativ zum Schiedsrichter. Ein Schiedsrichter der EG 4 kann ein sehr gut haben, weil er in diesem Spiel die Anforderungen übertroffen hat. Bei einem Schiedsrichter in der EG 2 wäre die gleiche Leistung im gleichen Spiel wohl ein gut gewesen, da wir das von ihm erwarten.

# Rückblick: RD Feedbacks

---

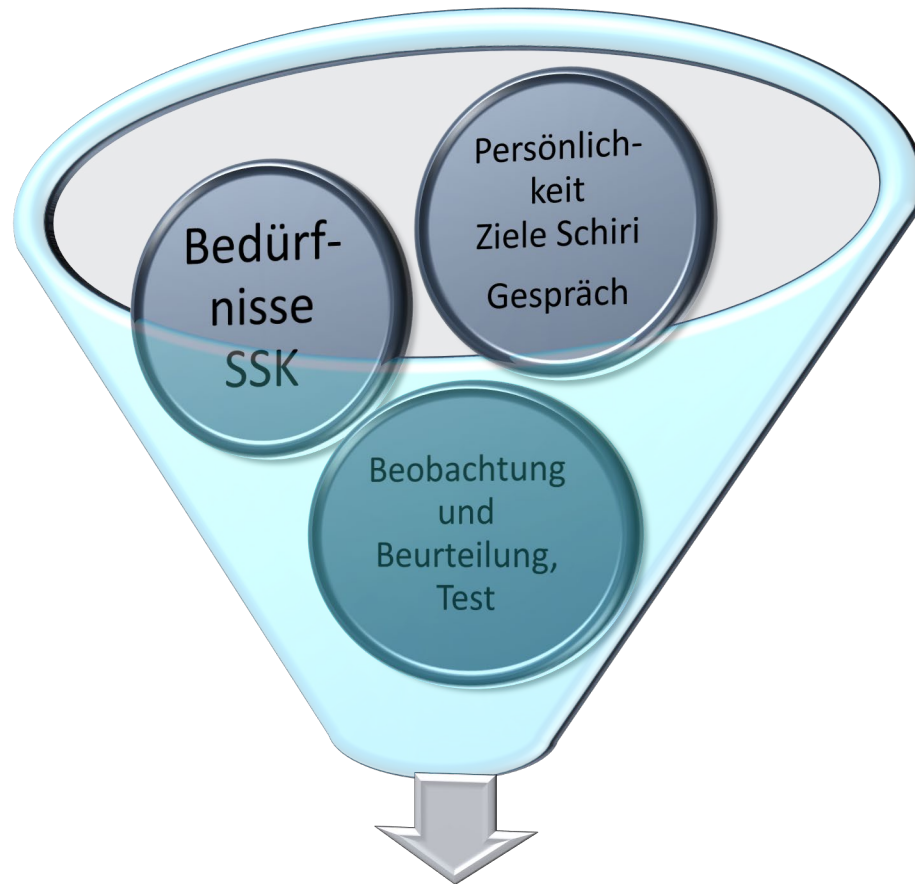
- 53 Feedbacks (nur)
- Sehr viele gute Feedbacks
- Positive Rückmeldung für die Videofeedback
- Grösster Kritikpunkt: keine Möglichkeit zur Reflektierung, nur negative Punkte



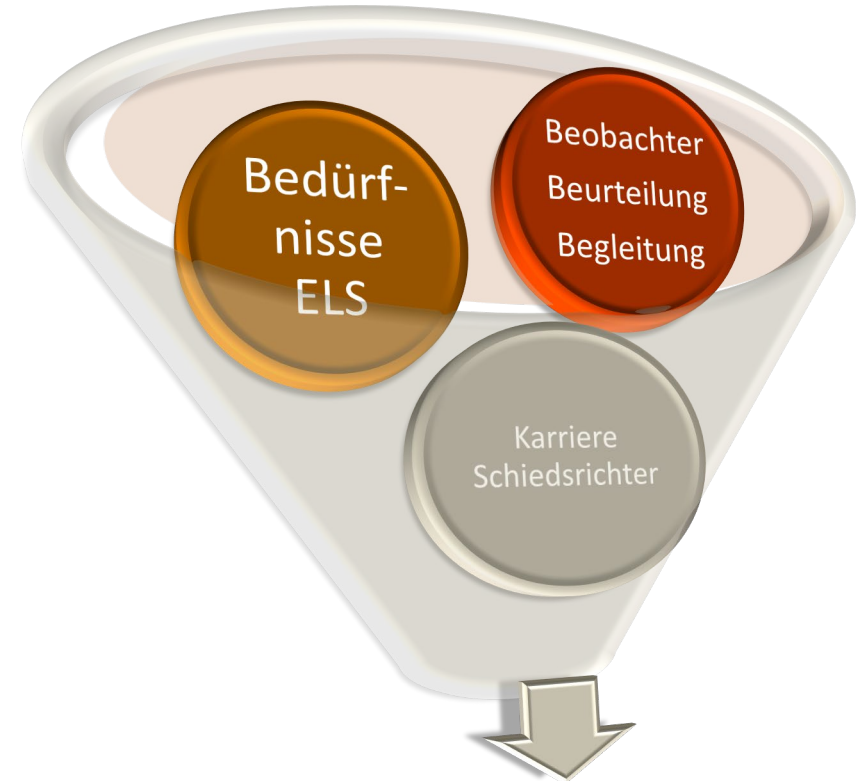
## Rückblick: RD Feedbacks

---

- Wie schon persönlich rückgemeldet, empfand ich die Gesamtbeurteilung als sehr hart, akzeptiere sie aber.
- Leider haben wir am Ende vom RD keine Information erhalten, wie die Leistung insgesamt beurteilt wurde. ( sehr gut / gut / ausreichend /... )
- Das Feedback an die Linienrichter, war die einzige Wortmeldung vor dem Feedback an uns. Umsetzen; Meine Laufwege werden immer kritisiert, einmal zuviel, danach wieder zuwenig.



Profil des Schiedsrichters  
Massnahmen zur Förderung  
Steuerung der Laufbahn



Profil des Schiedsrichters  
Massnahmen zur Förderung  
Steuerung der Laufbahn

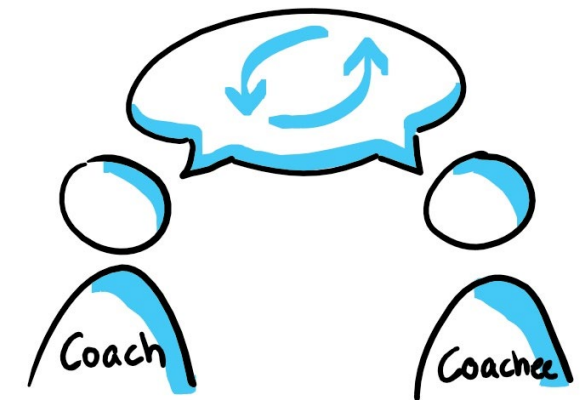
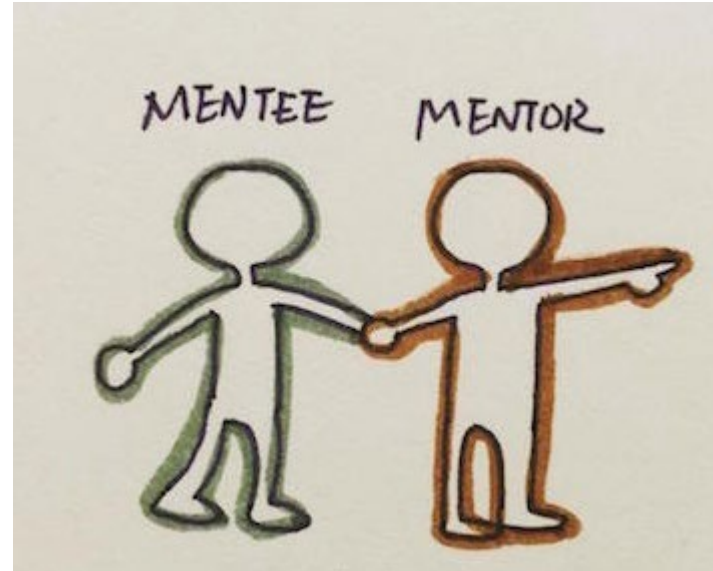


# Mentor - Coach

---

- Was ist der Unterschied?
  - Beim Coach nicht zu stark an den Mannschaftscoach denken.

# Mentor - Coach



# Ziel der Beobachtungen

---

- Ausbildungstätigkeit
- Begleitung und Feedback an die SR
- Resultate für die Karriere
- Rückmeldungen für die Gespräche

Beobachtungs-  
Schwergewichte  
Saison

Gezielte Fragen  
für Beförderungen

Unterstützende  
Beobachtung

## Ausblick: RD Einsätze

---

- Anmeldung bei den Schiedsrichtern mit Schwergewichte in der Beobachtung oder mit der Frage auf was man ein Feedback geben soll
- RD Feedback online



Wir danken unseren Partnern und Sponsoren

