



Human Resources 2017

Matthias Pfister

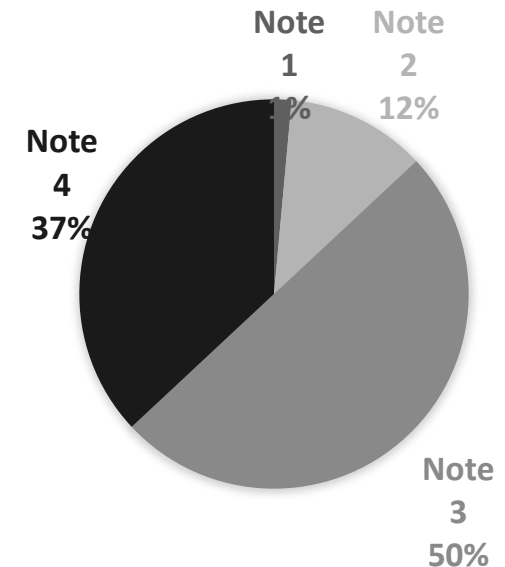


Agenda

- Rückblick
- Ausblick
- Diverses

Rückblick: Gespräche ZK 2016

- 30 Gespräche geplant
- 26 Gespräche durchgeführt
- 69 Spielbeobachtungen
 - 5 in NLA
 - 36 in BM
 - 28 in BF
- Durchschnitt der Bewertung 3.225
 - Note 1: 2; Note 2: 16; Note 3: 69; Note 4: 51
 - 28x ↑



Rückblick: Beobachtungen

- Zentraler Punkt bei den Beobachtungen:
 - Fließendere, natürlichere Bewegungen aneignen im Zusammenhang mit den Laufwegen.
 - Den Rhythmus behalten (Zeichenfolge, Blickkontakt, Kontrollen, Anpfiff usw.)
 - Disziplin durchsetzen

Rückblick: RD Feedbacks

- 98 Feedbacks
- Sehr viele gute Feedbacks
- Grösster Kritikpunkt: Methodisches Vorgehen und eingehen auf den 2. Schiedsrichter
- Wir werden dies wieder machen und sind froh um weitere konstruktive und auch strenge Feedbacks.

Ausblick: Gespräche mit Schiedsrichter

- Regelmässigkeit: alle 2 Jahre.
- Die Gespräche haben folgendes Ziel:
 - Abstimmung zwischen Schiedsrichter und SSK über die zu erreichenden Karriereziele
- Inhalt des Gesprächs
 - Persönliche Ziele des Schiedsrichters
 - Mögliche Ziele aus Sicht SSK
 - SOLL-IST-Vergleich aus Auswertungsberichten
 - Massnahmen für die weiteren Schritte

Mentoring

- Förderung
- Ziel: Talente zu fördern und zu fordern
- Einführen eines Mentoringsystems
 - 1-2 Mentoren begleiten eine Gruppe von Schiedsrichtern
 - Die Schiedsrichter einer Gruppe werden mehrheitlich zusammen Spiele leiten
 - Die Gruppe fordert und fördert sich gemeinsam
 - Zentrales Element das Commitment von allen Beteiligten



Mentoring

- Mentoren: Jan, Heinz, Matthias, Hans
- 3 Menteegruppen
 - Gruppe TOP: die Schiedsrichter der EG 1
 - Gruppe TALENT: Schiedsrichter mit dem Commitment für eine Karriere in EG 1 oder I Schiedsrichter
 - Gruppe TALENT JUNIOR: zeigt Potenzial für Einsätze in der NLA und ist jünger als 38 jährig.
 - Eingeteilt sind sie in die geographischen Gruppen OST und WEST



Mentoring

- Vorgehen (TALENT und TALENT JUNIOR)
 - Jährliches Gespräch mit HR
 - Mentor begleitet die Gruppe und beobachtet die Spiele der Schiedsrichter, bespricht diese wie ein RD (inkl Bericht)
 - An spielfreien Tagen gegenseitige Besuche erwünscht
 - Der Mentor erstattet über jeden 2x einen schriftlichen Mentorbericht
 - Die Schiedsrichter der Menteegruppen erhalten Priorität in der Zuteilung der Spiele (Niveau, Koordination, Lage, ...)



Referee Delegate

- Werden für die 1.-Saison-Schiedsrichter eingesetzt (Begleitung in den ersten 4 Spielen)
- Weitere Aufgebote, um gezielt die Resultate zu erhalten.

Ausblick: RD-Feedback

- Auch in der Saison 2017/18
- Verbesserungen und Weiterausbildung in allen Funktionen
- Ziel: Erkennen von Handlungsbedarf in der Weiterbildung von RD
- Die Umfrage soll offen und ehrlich sein, wir wollen nützliche Feedbacks und Schwachstellen erkennen.
- Form: Internet-basierte Umfrage
- Link wird per Mail zugeschickt
- Wann: bis 5 Tage nach dem Spiel

Ausblick: RD Feedback

- Link zur Survey



Diverses: Definition der Einsatzgruppen (1/3)

- **Einsatzgruppe 1**

- Internationaler Schiedsrichter/Kandidat
- Nationaler Schiedsrichter erfüllt die untenstehende Bedingungen
- Haben eine Vorbildfunktion und verfügen über eine hohe Akzeptanz
- Kann Spiele mit TV Übertragung leiten
- Ausbildertätigkeit fürs Kader / RD in Meisterschaft

- **Einsatzgruppe 2**

- Einsatz in den meisten NLA Spielen möglich
- Verfügbarkeit an Wochenenden >80%
- Mind 20 NLA/NLB Spiele
- Qualifikationen sind gut oder sehr gut
- Theoretischer Test: Sehr gut
- Internationales Interesse oder möglicher Kandidat I
- Teilnahme an der U23 SM

Diverses: Definition der Einsatzgruppen (2/3)

- **Einsatzgruppe 3***
 - Kann in NLA eingesetzt werden
 - Verfügbarkeit an Wochenenden > 75%
 - Mind 15 NLB Spiele
 - Qualifikationen sind gut; Theoretischer Test: Gut
 - Hat Potenzial für internationale Laufbahn
 - Hat regelmässige Einsätze als Linienrichter geleistet (erwünscht)
 - Teilnahme an der U23 SM
- **Einsatzgruppe 3**
 - Mind 12 NLB Spiele
 - Theoretischer Test: gut
 - Nationale Schiedsrichter ab der 3. Saison

Diverses: Definition der Einsatzgruppen (3/3)

- **Einsatzgruppe 4**
 - Kandidaten nationales Kader in der 1. und 2. Saison
 - Nationale Schiedsrichter ab der 3. Saison, wenn Test mit "genügend" oder "ungenügend" absolviert
- Folgende Punkte haben zusätzlich Einfluss
 - Pünktlichkeit bei den Terminen
 - Spielabtausch trotz Verfügbarkeiten
 - Unentschuldigtes Nicht-Erfüllen des Aufgebotes
 - Präsenz am ZK
 - Stimmt Verhalten mit den abgemachten Zielen überein
- Über Ausnahmen entscheidet die SSK