



Human Resources 2016

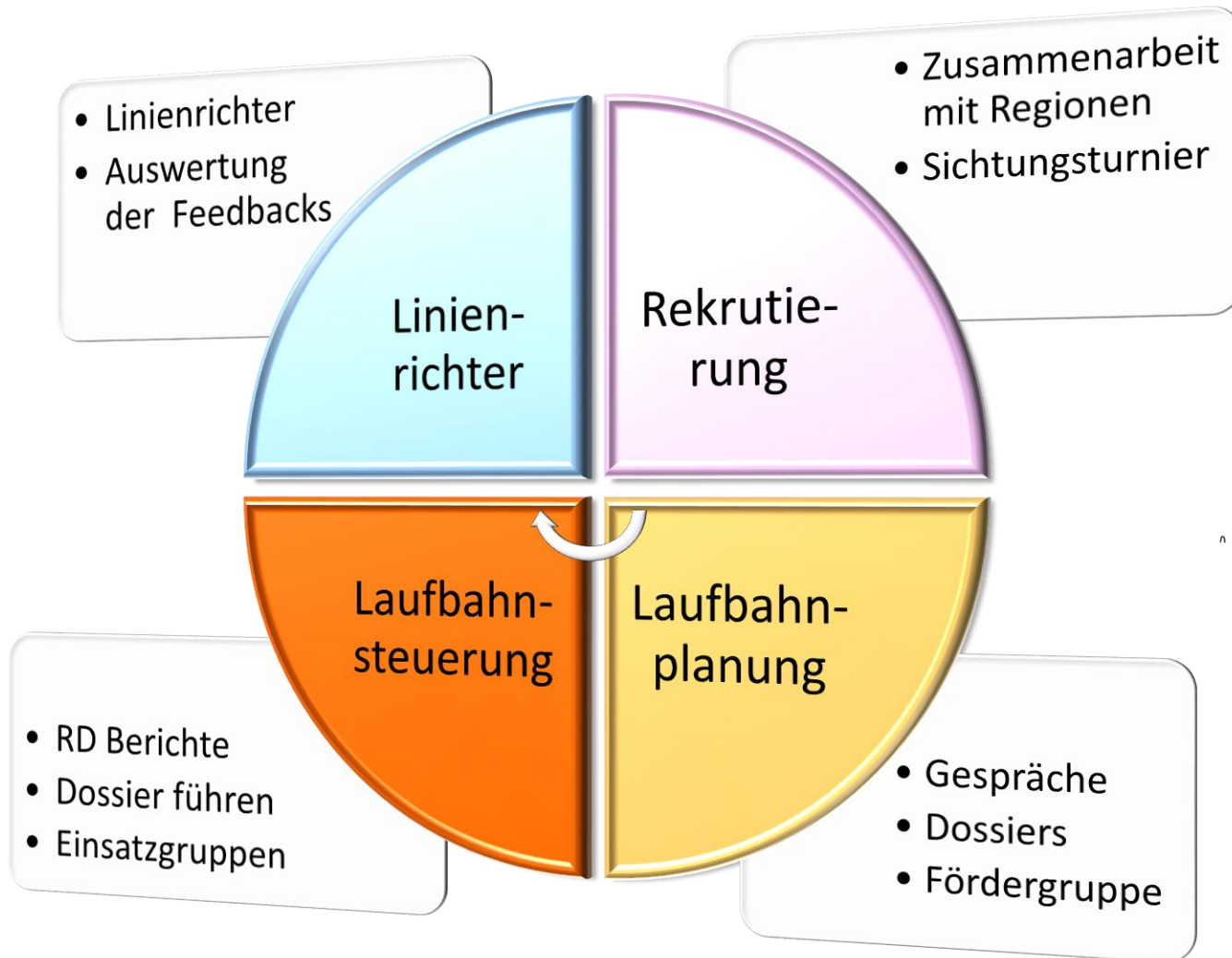
Matthias Pfister



Agenda

- Rückblick
- Ausblick
- Diverses

Konzept HR



Rückblick: Rekrutierung

- Zusammenarbeit mit den Regionen
 - Besuche in diversen Schiedsrichterveranstaltungen durch Heinz, Nadine und Matthias
- Durchführung der Sichtung an U23 Inter Final in Lausanne
 - Erfolgreiche Sichtung mit 10 neuen Kandidaten NLB darunter x aus der Romandie

Rückblick: Laufbahnplanung

- Gespräche mit Schiedsrichter
 - Gespräche wurden geführt am letzten ZK und am Sichtungsturnier
 - Wurden sehr gut aufgenommen
 - Es können gezielt Schiedsrichter angegangen werden.
- Dossiers sind erstellt:
 - Datenherr: Matthias
- Bildung der Einsatzgruppen konnte bereits mit erstellten Dossiers fundiert eingeteilt werden. Es gibt auch Rückstellungen. (Christian Nellen, Matthias und Nadine), Einteilungen sind Entscheid SSK.

Ausblick: Gespräche mit Schiedsrichter

- Regelmässigkeit: alle 2 Jahre.
- Die Gespräche haben folgendes Ziel:
 - Abstimmung zwischen Schiedsrichter und SSK über die zu erreichenden Karriereziele
- Inhalt des Gesprächs
 - Persönliche Ziele des Schiedsrichters
 - Mögliche Ziele aus Sicht SSK
 - SOLL-IST-Vergleich aus Auswertungsberichten
 - Massnahmen für die weiteren Schritte

Ausblick: Rekrutierung

- NLB-Kandidaten: Qualifikationsturniere für U23 (Final Four)
- I-Kandidaten

Ausblick: RD-Feedback

- Verbesserungen und Weiterausbildung in allen Funktionen
- Ziel: Erkennen von Handlungsbedarf in der Weiterbildung von RD
- Die Umfrage soll offen und ehrlich sein, wir wollen nützliche Feedbacks und Schwachstellen erkennen.
- Form: Internet-basierte Umfrage
- Link wird per Mail zugeschickt
- Wann: bis 3 Tage nach dem Spiel