Description des rôles : Responsable des entraineur-e-s

# Membre du comité directeur responsable du domaine entraineur-e-s

## Tâches

* Coordination de cours et d'ateliers régionaux dans le domaine de la formation continue et recrutement d'entraineur-e-s.
* Reconnaître et soutenir les entraineurs-e-s talentueux de la région.
* Réflexion stratégique et organisationnelle sur le développement ultérieur du programme de formation de la région.
* Personne de contact dans la région pour les thèmes de la formation des entraîneurs de Swiss Volley.
* Participation à la conférence des entraineur-e-s de Swiss Volley.

## Profil

* Intérêt général pour la formation des entraineurs-e-s.
* Connaissance de la structure de formation de J+S Volleyball et de Swiss Volley.
* Excellentes compétences sociales.

## Dates

* Conférence des entraineur-e-s Swiss Volley Mars et septembre

## Personnes de contact

* Silvan Zindel silvan.zindel@volleyball.ch
* Secrétariat général de Swiss Volley ausbildung@volleyball.ch

## Rôles dans le Volley Manager

* Responsable de la formation des entraîneurs

Responsable de la formation des entraîneur-e-s de l'association régionale de volleyball

**Fonction : Membre bénévole du comité - Responsable régional de la formation des entraineurs (RRFE)**

**Lieu : [association régionale] (travail flexible, réunions et conférences ponctuelles)**

En tant que responsable régional de la formation des entraineurs (RRFE), tu es responsable de la qualité et de la quantité de la formation des entraineurs-e-s au sein de l'association régionale. Tu coordonnes les cours et les ateliers, soutiens les entraineurs-e-s talentueux et travailles en étroite collaboration avec Swiss Volley afin de mettre en place des mesures durables pour la promotion et la formation continue des entraineurs-euses. Ton rôle est essentiel pour le développement du volleyball dans la région.

## Tes tâches principales:

* Cours et ateliers:
	+ Organisation et coordination de cours et d'ateliers régionaux dans le domaine de la formation et du recrutement des entraîneurs.
	+ Utiliser les ressources de Swiss Volley telles que les mini-cours ("Technique de base") afin de minimiser les frais d'organisation.
* Promotion des entraineur-e-s:
	+ Reconnaître et soutenir les entraineurs-e-s talentueux de la région.
	+ Conseiller et accompagner les entraineur-e-s dans leur développement ultérieur.
* Communication et coopération:
	+ Personne de contact dans la région pour tous les sujets relatifs à la formation des entraîneurs.
	+ Participation à la conférence annuelle des entraineur-e-s afin de discuter des développements actuels et d'assurer le flux d'informations entre Swiss Volley et les régions.
* Développement stratégique:
	+ Participer au développement et à la mise en œuvre de mesures visant à améliorer la qualité et la quantité des entraineurs-e-s de volleyball.
	+ Promouvoir les échanges entre entraineur-e-s au niveau local, régional et national.

## Ton profil

### Qualifications professionnelles:

* Intérêt pour la formation des entraîneurs de volleyball et connaissance de la structure de formation de J+S et de Swiss Volley.
* Idéalement, au moins une formation de base J+S en volleyball.

### Caractéristiques personnelles:

* Excellentes compétences sociales et organisationnelles.
* Disponibilité pour l'organisation et la participation aux cours et aux événements.
* Neutralité et absence de fonctions parallèles au sein de l'association régionale.
* Avoir plaisir du travail bénévole et de la collaboration avec une équipe engagée.

## Volume horaire:

* Participation à la conférence annuelle des entraineur-e-s.
* Organisation et suivi continus de cours et d'ateliers.
* Coordination et collaboration avec Swiss Volley et les responsables régionaux.